


Uchwała nr 3
Rady Nadzorczej spółki Agora S.A.
z dnia 20 maja 2026 roku

w sprawie przyjęcia „Sprawozdania Rady Nadzorczej Agory S.A. o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Agory S.A. za rok 2025”

1. Rada Nadzorcza Agory S.A., działając na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „ustawa o ofercie publicznej”), niniejszym przyjmuje „Sprawozdanie Rady Nadzorczej Agory S.A. o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Agory S.A. za rok 2025” („Sprawozdanie”). Sprawozdanie stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.
2. W związku z wykonywaniem, zgodnie z art. 90g ust. 10 ustawy o ofercie publicznej, przez PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Spółki za rok 2025 w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej, niniejszym składamy oświadczenie o treści, jak w załączniku nr 2 do niniejszej Uchwały.
3. Rada Nadzorcza niniejszym upoważnia Przewodniczącego Rady Nadzorczej – Pana Andrzeja Szlęzaka, do podpisania oświadczenia, o którym mowa w pkt. 2 powyżej.
4. Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Warszawa, dnia 28 maja 2026 r.

Oświadczamy, iż uchwała nr 3 Rady Nadzorczej spółki Agora S.A. z dnia 20 maja 2026 roku w sprawie przyjęcia „Sprawozdania Rady Nadzorczej Agory S.A. o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Agory S.A. za rok 2025 o powyższej treści została podjęta na posiedzeniu Rady Nadzorczej Agora S.A. w dniu 20 maja 2026 r. jednomyślnie, 6 głosami „za”, przy braku głosów „przeciw” i wstrzymujących się.



Andrzej Szlęzak
Przewodniczący Rady Nadzorczej



Agata Krasuska – Zapadka
Protokolant

Sprawozdanie Rady Nadzorczej Agory S.A. o wynagrodzeniach
członków Zarządu Agory S.A. i Rady Nadzorczej Agory S.A. za
2025 rok

Warszawa, dnia 20 maja 2026 r.
przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej Agory S.A. w dniu 20 maja 2026 r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Agory S.A. sporządzone zostało na podstawie Art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Agory S.A. określone zostały w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Agory S.A., przyjętej uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 czerwca 2025 r.

Informacje dot. zatrudnienia członków Zarządu Spółki w 2025 roku

Imię i nazwisko	Rodzaj stosunku prawnego będącego podstawą zatrudnienia	Okres na jaki został zawarty stosunek prawny będący podstawą zatrudnienia	Okres wypowiedzenia stosunku prawnego będącego podstawą zatrudnienia
Bartosz Hojka – Prezes Zarządu Spółki w 2025 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Anna Kryńska-Godlewska – Członkini Zarządu Spółki w 2025 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Tomasz Jagiełło – Członek Zarządu Spółki w 2025 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Agnieszka Siuzdak-Zyga – Członkini Zarządu Spółki w 2025 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Wojciech Bartkowiak – Członek Zarządu Spółki w 2025 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Maciej Strzelecki – Członek Zarządu Spółki w 2025 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy

Informacje dot. członków Rady Nadzorczej Spółki („RN Spółki”) w roku 2025

Imię i nazwisko	Podstawa pełnienia funkcji	Okres na jaki został powołany członek Rady Nadzorczej
Andrzej Szlęzak – Przewodniczący RN Spółki w 2025 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 21 czerwca 2022 r. do dnia odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 r.
Dariusz Formela – Członek RN Spółki w 2025 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 21 czerwca 2022 r. do dnia odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 r.
Tomasz Sielicki – Członek RN Spółki w 2025 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 21 czerwca 2022 r. do dnia odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 r.
Wanda Rapaczynski – Członek RN Spółki w 2025 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 21 czerwca 2022 r. do dnia odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 r.
Maciej Wiśniewski – Członek RN Spółki w 2025 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 21 czerwca 2022 r. do dnia odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 r.
Jacek Levernes – Członek RN Spółki w 2025 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 21 czerwca 2022 r. do dnia odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 r.

Opis elementów sprawozdania wspólnych dla wszystkich członków Zarządu Agory S.A.

1. Określenie w jaki sposób Wynagrodzenie Stałe jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń i w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenie stałe jest określane w oparciu o standardy rynkowe dotyczące struktury wynagrodzenia członków zarządu spółek giełdowych i wspiera długoterminowy rozwój Grupy Agora poprzez zapewnienie pełnego zaangażowania członków zarządu w pełnienie funkcji w Spółce i Grupie Agora. Poziom wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej był wystarczający dla pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są odpowiedzialne za sprawne zarządzanie zarówno bieżącą jak i długoterminową działalnością Spółki, spełnienie standardów wynikających z zasad zrównoważonego rozwoju oraz które dysponują adekwatną wiedzą, umiejętnościami i doświadczeniem, aby realizować cele strategiczne Spółki.

2. Poziom realizacji Celów

Na dzień 31 grudnia 2025 r. Grupa ujęła rezerwy w kwocie 2 012 069 zł dotyczące potencjalnej premii z tytułu realizacji Celu EBITDA oraz stopnia realizacji strategii ESG w związku z osiągnięciem wyniku EBITDA uprawniającego do wypłaty zmiennej części wynagrodzenia (Planu Motywacyjnego, dalej PM). Dodatkowo Grupa ujęła rezerwę dotyczącą potencjalnej premii z tytułu realizacji Celu Wzrostu Wartości Akcji w 2025 r. w wysokości 11 097 zł.

3. Informacja o zmianie wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych:

Tabela wynagrodzenia całkowitego* (wynagrodzenie stałe oraz zmienne) Członków Zarządu Agory S.A.

ZARZĄD AGORY S.A.	2025	zmiana	2024	zmiana	2023	zmiana	2022	zmiana	2021
Bartosz Hojka	2 001 552	0,62%	1 989 200	124,92%	884 400	-47,42%	1 681 939	4,04%	1 616 672
Anna Kryńska-Godlewska	1 045 552	-31,39%	1 523 878	130,89%	660 000	-40,34%	1 106 360	2,07%	1 083 974
Agnieszka Sadowska (do 20.10.2021)	nd.		nd.		nd.		nd.		966 232
Grzegorz Kania (do 30.09.2020)	nd.		nd.		nd.		nd.		708 974
Agnieszka Siuzdak-Zyga (od 05.08.2021 do 31.08.2022 oraz od 28.06.2024 do 18.02.2026)	872 085	301,69%	217 105		nd.		608 529	164,54%	230 031
Tomasz Jagiełło	611 642	-33,80%	924 000	250,00%	264 000	-63,74%	728 081	0,57%	723 974
Tomasz Grabowski (od 01.06.2021 do 28.06.2024)	850 888	-17,01%	1 025 349	29,46%	792 000	-23,37%	1 033 511	146,07%	420 000
Wojciech Bartkowiak	893 085	-18,36%	1 093 872**	62,11%	674 772**	53,18%	440 510**		nd.
Maciej Strzelecki	614 110	830,47%	66 000		nd.		nd.		nd.

*Tabela nie zawiera wynagrodzeń otrzymanych przez członków Zarządu z pozostałych spółek z Grupy Agora

** Dane zostały zaktualizowane o wpłaty podstawowe pracodawcy do PPK.

Tabela wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Agory S.A.

RADA NADZORCZA	2025	zmiana	2024	zmiana	2023	zmiana	2022	zmiana	2021
Andrzej Szlęzak	144 000	0,00%	144 000	0,00%	144 000	0,00%	144 000	0,00%	144 000
Dariusz Formela	96 000	0,00%	96 000	0,00%	96 000	0,00%	96 000	0,00%	96 000
Tomasz Karusewicz (do 28.06.2024)	nd.		48 000	-50,00%	96 000	0,00%	96 000	0,00%	96 000
Tomasz Sielicki	97 440	0,00%	97 440*	0,00%	97 440*	0,00%	97 440*	0,00%	97 440*
Wanda Rapaczynski	96 000	0,00%	96 000	0,00%	96 000	0,00%	96 000	0,00%	96 000
Maciej Wiśniewski	97 440	0,00%	97 440*	0,00%	97 440*	0,00%	97 440*	0,00%	97 440*
Jacek Levernes (od 28.06.2024 r.)	96 000	100,00%	48 000		nd.		nd.		nd.

*Dane zostały zaktualizowane o wpłaty podstawowe pracodawcy do PPK.

	Średnie wynagrodzenie miesięczne/ etat* Agory S.A.	Zmiana%	Średnie wynagrodzenie miesięczne/ etat* Grupy Agora	Zmiana%
2020	7 601	0,6 %	7 213	-2,5%
2021	8 336	9,7 %	7 774	7,8 %
2022	9 108	9,3 %	8 602	10,7 %
2023	9 365	2,8 %	9 018	4,8 %
2024	12 293	31,3 %	10 555	17,1 %
2025	14 528	18,2%	11 221	6,3%

*Począwszy od 2022 roku, informacja o zmianie wynagrodzenia jest podana w oparciu o średnie wynagrodzenie miesięcznie względem etatu, a nie jak wcześniej pracownika.

EBITDA w mln PLN (bez IFRS 16)	2020	2021	zmiana	2022	zmiana	2023	zmiana	2024*	zmiana	2025	zmiana
Agora S.A.	18,7	-4,6	nd.	-38,4	-734,8%	-49,0	-27,6%	-44,8	8,6%	-40,7	9,2%
Grupa Agora	38,2	73,8	93,2%	48,5	-34,3%	116,7	140,6%	147,7	26,6%	159,0	7,7%

*EBITDA dotyczy wyłącznie działalności kontynuowanej.

Wskaźnik „EBITDA” definiowany jest jako EBIT powiększony o amortyzację i odpisy z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i praw do użytkowania aktywów.

Wskaźniki „EBITDA bez MSSF 16” definiowany jest jako EBITDA z wyłączeniem wpływu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej nr 16 Leasing oraz Programu Opcyjnego.

W opinii Zarządu EBITDA stanowi przydatny uzupełniający wskaźnik finansowy, odzwierciedlający rentowność Grupy i jej poszczególnych segmentów operacyjnych. Zarząd zwraca uwagę, że EBITDA nie jest wskaźnikiem określonym w MSSF i nie ma ujednoliconego standardu. W związku z tym jego wyliczenie i prezentacja przez Grupę Agora mogą być odmienne od stosowanych przez inne spółki.

Zysk/Strata netto w mln PLN (z IFRS 16)	2020	2021	2022	2023	2024**	2025
Agora S.A.	-54,9	27,8	-3,5	-39,8	-9,0	54,1
Grupa Agora	-130,2	-46,6	-105,7	85,0	17,9	28,3

**Zysk/strata netto dotyczy wyłącznie działalności kontynuowanej.

Agora S.A.: 1 kwietnia 2024 r. nastąpiła reorganizacja spółki Agora S.A. i przeniesienie zorganizowanych części przedsiębiorstwa, w tym biznesów funkcjonujących dotychczas w ramach Spółki, do zależnych spółek kapitałowych. Dane wydzielonych części przedsiębiorstwa zostały zaklasyfikowane jako działalność zaniechana.

Grupa Agora: 7 października 2024 r. została sprzedana spółka Step Inside Sp. z o.o. Dane spółki zostały zaklasyfikowane jako działalność zaniechana.

4. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagradzania oraz czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagradzania

W 2025 r. Spółka nie odstąpiła od realizacji polityki wynagradzania.

5. Wartość świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznane na rzecz osób najbliższych tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu.

Nie przyznano takich świadczeń.

6. Proporcja składników wynagrodzenia.

W 2025 roku wypłacono wynagrodzenie zmienne. Wynagrodzenie stałe stanowiło 60% łącznego wynagrodzenia członków Zarządu Agory S.A.

Członkowie Zarządu byli uprawnieni do świadczeń dodatkowych w postaci możliwości korzystania z samochodu służbowego, opieki medycznej współfinansowanej przez Spółkę oraz polisy D&O.

7. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

Członkowie Zarządu Agora S.A. uczestniczą w programie motywacyjnym rozliczanym w instrumentach kapitałowych.

Zasady, cele i warunki rozliczenia planu motywacyjnego (w uchwałach określany jako Program Opcyjny) zostały zatwierdzone uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Agory S.A. z dnia 28 marca 2025 r., uchwałą Rady Nadzorczej Spółki z dnia 21 maja 2025 r. oraz uchwałą Zarządu Spółki z dnia 28 maja 2025 r.

W ramach planu motywacyjnego Członkowie Zarządu są uprawnieni do objęcia imiennych warrantów subskrypcyjnych serii A i B, które uprawniają do objęcia akcji nowej emisji, odpowiednio serii G i H, po spełnieniu określonych warunków. Emisja ta odbędzie się z pozbawieniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy. Program realizowany będzie z uwzględnieniem celów wynikowych dotyczących okresu do dnia 30 czerwca 2029 roku. Prawo do objęcia akcji będzie mogło być wykonane nie później niż do dnia 31 grudnia 2030 roku. Po upływie ww. terminu warranty, z których nie wykonano prawa objęcia akcji, wygasają.

Łączna wysokość korzyści z tytułu uczestnictwa członków Zarządu Agory S.A. w Planie Motywacyjnym rozliczanym w instrumentach kapitałowych na 31.12.2025 r. wynosi 297 tys. zł.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. warranty nie zostały przyznane, ponieważ nie zostały spełnione warunki uprawniające do ich objęcia.

8. Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Wyjaśnienie, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

Uchwała nr 23 Walnego Zgromadzenia z dnia 30 czerwca 2025 r. pozytywnie zaopiniowała Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Agory S.A. za rok 2024. Zostało ono przyjęte większością głosów przez Walne Zgromadzenie.

ZARZĄD AGORY S.A. Wynagrodzenia Członków Zarządu

Bartosz Hojka - Prezes Zarządu Agory S.A.	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	2 001 552 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	940 000 złotych brutto z tytułu sprawowania funkcji prezesa Zarządu Agory S.A.
-Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	550 000 złotych brutto PM z tytułu sprawowania funkcji prezesa Zarządu Agory S.A. za rok 2024 a wypłacone w 2025 r. 500 000 złotych brutto Premia Uznanowa

Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie stałe stanowiło 47% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A.
- Inne składniki	- 4 800 złotych brutto - ryczałt samochodowy - 6 752 złotych brutto - opieka medyczna - ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcję zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie, - dostęp do innych benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki (karta sportowa, ubezpieczenie grupowe).
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Prezes zarządu nie pobiera wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Tomasz Jagiełło - Członek Zarządu Agory S.A.	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	611 642 złotych brutto
-Wynagrodzenia Stałego	281 600 złotych brutto z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A.
-Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	330 000 złotych brutto PM z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A. za rok 2024 a wypłacone w 2025r.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie stałe stanowiło 46% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A.
- Inne składniki	- 42 złotych brutto - opieka medyczna - ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie, - dostęp do innych benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki (karta sportowa, ubezpieczenie grupowe).
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Tomasz Jagiełło uzyskał dodatkowo wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Helios S.A. wynosi 400 800 zł brutto rocznie (w tym kwota 4 800 brutto z tytułu ryczałtu samochodowego). Tomasz Jagiełło nie pobiera wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Wojciech Bartkowiak - Członek Zarządu Agory S.A.	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	893 085 złotych brutto
-Wynagrodzenia Stałego	539 000 złotych brutto z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A.

-Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	330 000 złotych brutto PM z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A. za rok 2024 a wypłacone w 2025 r.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie stałe stanowiło 60% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A.
- Inne składniki	- 4 800 złotych brutto - ryczałt samochodowy - 6 755 złotych brutto - opieka medyczna -12 530 złotych brutto - PPK - ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie, - dostęp do innych benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki (karta sportowa, ubezpieczenie grupowe).
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Wojciech Bartkowiak uzyskał dodatkowo wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Wyborcza Sp. z o.o. (do dnia 30.06.2025 r.) w wysokości 165 000 zł brutto rocznie. Wojciech Bartkowiak nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Anna Kryńska-Godlewska - Członkini Zarządu Agory S.A.	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	1 045 552 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	704 000 złotych brutto z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A.
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	330 000 złotych brutto PM z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A. za rok 2024 a wypłacone w 2025 r.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie stałe stanowiło 67% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A.
- Inne składniki	- 4 800 złotych brutto - ryczałt samochodowy - 6 752 złotych brutto - opieka medyczna - ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie, - dostęp do innych benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki (karta sportowa, ubezpieczenie grupowe).
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Anna Kryńska - Godlewska nie pobierała wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
Agnieszka Siuzdak-Zyga* - Członkini Zarządu Agory S.A.	
	2025

Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	872 085 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	700 333 złotych brutto z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A.
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	165 000 złotych brutto PM z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A. za rok 2024 a wypłacone w 2025 r.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie stałe stanowiło - 80% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A.
- Inne składniki	- 6 752 złotych brutto - opieka medyczna - ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie, - dostęp do innych benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki (karta sportowa, ubezpieczenie grupowe).
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Agnieszka Siuzdak-Zyga uzyskała dodatkowo premię roczną w wysokości 165 000 złotych brutto z tytułu pełnienia funkcji Prezeski zarządu Gazeta.pl sp. z o.o. za 2024 r., wypłaconą w 2025 r. Agnieszka Siuzdak-Zyga nie pobierała wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Maciej Strzelecki - Członek Zarządu Agory S.A.	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	614 110 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	440 000 złotych brutto z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A.
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	165 000 złotych brutto PM z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A. za rok 2024 a wypłacone w 2025 r.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie stałe stanowiło - 72% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A.
- Inne składniki	- 2 400 złotych brutto ryczałt samochodowy - 6 710 złotych brutto opieka medyczna - ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie, - dostęp do innych benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki (karta sportowa, ubezpieczenie grupowe).
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Maciej Strzelecki uzyskał dodatkowo wynagrodzenie w spółkach: a. w spółce Eurozet w wysokości 302 tys. zł b. w spółce Grupa Radiowa Agory w wysokości 55 tys. zł c. w spółce Doradztwo Mediowe w wysokości 93 tys. zł d. w spółce Eurozet Consulting w wysokości 96 tys. zł Maciej Strzelecki nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

*W dniu 18 lutego 2026 r. Agnieszka Siuzdak-Zyga złożyła rezygnację z funkcji Członka Zarządu Agory S.A.

Były Członek Zarządu Agora S.A. Tomasz Grabowski (pełniący funkcję do 28.06.2024 r.) otrzymał wynagrodzenie zmienne (PM) w kwocie 165 000 zł brutto z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A. za rok 2024 a wypłacone w 2025 r. Ponadto w 2025 r. uzyskał wynagrodzenie w łącznej wysokości 685 888 zł brutto, obejmujące płacę zasadniczą, ekwiwalent za niewykorzystany urlop, rekompensatę oraz odprawę karencyjną w kwocie 66 000 zł brutto, której pozostała część zostanie wypłacona również w 2026 r.

RADA NADZORCZA AGORY S.A.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie stałe, nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego.

Andrzej Szlęzak – Przewodniczący Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	144 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	144 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Andrzej Szlęzak nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Wanda Rapaczynski – Członkini Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	96 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Wanda Rapaczynski nie pobierała wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Dariusz Formela – Członek Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	96 000 złotych brutto

- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Dariusz Formela nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
<i>Tomasz Sielicki – Członek Rady Nadzorczej Agory S.A.</i>	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	97 440 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	-1 440,00 złotych brutto – PPK - ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Tomasz Sielicki nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
<i>Maciej Wiśniewski – Członek Rady Nadzorczej Agory S.A.</i>	
	2025
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	97 440 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	- 1 440,00 złotych brutto – PPK - ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Maciej Wiśniewski nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
<i>Jacek Levernes – Członek Rady Nadzorczej Agory S.A.</i>	
	2025

Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	96 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Jacek Levernes nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

Wynagrodzenia wypłacone członkom zarządu i Rady Nadzorczej były zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń i wspierały realizację długoterminowych celów Spółki. Poziom wynagrodzeń odpowiadał warunkom rynkowym oraz zapewnił stabilność kadry zarządzającej i dostęp do odpowiednich kompetencji.

W opinii Rady Nadzorczej wypłacone wynagrodzenia członków zarządu przyczyniały się do realizacji długoterminowych celów biznesowych Grupy.

PricewaterhouseCoopers Polska spółka
z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.
ul. Polna 11
00-633 Warszawa

Szanowni Państwo,

Niniejsze oświadczenie sporządzono w związku z oceną sprawozdania o wynagrodzeniach Agory S.A. (zwanej dalej „Spółką”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r. (zwanego dalej „Sprawozdaniem o wynagrodzeniach”). Celem oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach było sformułowanie wniosku, czy załączone Sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera, we wszystkich istotnych aspektach, wszystkie elementy wymienione w art. 90g ust. 1-5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm. - dalej „Ustawa o ofercie publicznej”).

W związku z wykonywaniem przez Państwa oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach, potwierdzamy naszą odpowiedzialność jako Rady Nadzorczej Spółki, wynikającą z art. 90g ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej, za:

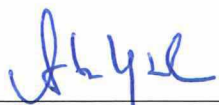
- (a) Sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w latach obrotowych objętych Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, zgodnie z polityką wynagrodzeń i przepisami Ustawy o ofercie publicznej, w tym jego kompletność i poprawność danych w nim przedstawionych;
- (b) zaprojektowanie, wdrożenie oraz utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach, które nie zawiera istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem i spełnia mające zastosowanie wymogi.

Zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą pozyskaną od Spółki potwierdzamy następujące oświadczenia:

- 1 Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zawiera w szczególności;
 - 1.1 ujawnienie wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
 - 1.2 wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki;
 - 1.3 informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
 - 1.4 informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników grupy kapitałowej, do której należy Spółka oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki, w okresie pięciu lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
 - 1.5 wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2026 r. poz. 522);
 - 1.6 nie występują świadczenia na rzecz Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w formie instrumentów finansowych;

- 1.7 w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie wystąpiło żądanie zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń;
- 1.8 nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń ani odstępstwa zastosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.
- 2 Nic nam nie wiadomo, by osoby najbliższe (*takie jak: małżonkowie, wstępni, zstępni, rodzeństwo, powinowaci w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostające w stosunku przysposobienia oraz ich małżonkowie, a także osoby pozostające we wspólnym pożyciu*) Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki otrzymały ani by zostały im przyznane świadczenia pieniężne lub niepieniężne.
- 3 W Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona informacja odnośnie do uchwały, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie publicznej.
- 4 Spółka udostępniła Państwu:
 - 4.1 dostęp do informacji takich jak umowy o pracę wraz z aneksami i załącznikami, kontrakty, porozumienia oraz inne dokumenty stanowiące podstawę przyznania świadczeń Członkom Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki;
 - 4.2 uchwały walnego zgromadzenia i Rady Nadzorczej Spółki;
 - 4.3 politykę wynagrodzeń i procedurę wdrażania polityki wynagrodzeń;
 - 4.4 nieograniczony dostęp do pracowników Spółki, co do których uznaliście Państwo, że konieczne jest uzyskanie od nich ewidencji na potrzeby oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach.
- 5 Nic nam nie wiadomo, by wystąpiły:
 - 5.1 nieprawidłowości spowodowane przez kierownictwo lub pracowników Spółki, odgrywających znaczącą rolę w systemie kontroli wewnętrznej, ani nieprawidłowości spowodowane przez innych pracowników, które mogłyby mieć istotny wpływ na Sprawozdanie o wynagrodzeniach.
- 6 Nie zgłoszono nam przypadków oszustw i nadużyć lub podejrzeń oszustwa i nadużycia, które mogłyby mieć wpływ na Sprawozdanie o wynagrodzeniach.
- 7 Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie zawiera istotnych błędów ani przeoczeń.
- 8 Nic nam nie wiadomo o istnieniu innych istotnych zobowiązań, w tym warunkowych, z tytułu świadczeń na rzecz Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki od Spółki ani spółek należących do grupy kapitałowej Spółki, ani na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki, które należałoby ujawnić. Ponadto nic nam nie wiadomo o jakichkolwiek roszczeniach, które zostały wniesione przez Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki, w tym byłych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki, włączając w to sprawy sądowe lub arbitrażowe, które mogłyby doprowadzić do zobowiązań Spółki z tytułu świadczeń na rzecz tych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki, w tym byłych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki. Również prawnicy Spółki nie powiadomili nas o żadnych sprawach ani w trakcie roku obrotowego, ani po jego zakończeniu do dnia podpisania tego oświadczenia.
- 9 Poza programami już Państwu przedstawionymi, które odpowiednie ujawniono w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach, Spółka nie posiada żadnych programów premialnych ani innych programów świadczeń, które mogłyby od niej wymagać dokonania wypłat kwot zależnych od stażu pracy.

- 10 Poza ujawnionymi w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach, nie występują żadne opcje lub umowy odkupu akcji lub udziałów, akcje lub udziały zarezerwowane na opcje, warranty, zamiany lub inne tego typu zobowiązania.
- 11 Nic nam nie wiadomo o tym, by wystąpiły zdarzenia pomiędzy ostatnim dniem okresu, za który jest sporządzane Sprawozdanie o wynagrodzeniach, a datą niniejszego oświadczenia, które miałyby istotny wpływ na Sprawozdanie o wynagrodzeniach.
- 12 Oceniliśmy transakcje ze stronami powiązanymi z Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w celu ustalenia, czy nie zawierają w istocie świadczenia wynikającego ze sprawowanej przez Członka Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki funkcji lub zajmowanego stanowiska, a także które z transakcji zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe. Nie stwierdziliśmy występowania takich transakcji ani zawartych na innych warunkach niż rynkowe ze stronami powiązanymi.



Przewodniczący Rady Nadzorczej

Warszawa, 28 maja 2026 r.