



AGORA^{SA}

#AGORA^{ESG}

AGORA_{SA}

STRATEGIA ESG GRUPY AGORA NA LATA 2023-2027

31 MAJA 2023 R.

AGORA_{SA}

gazeta
WYBORCZA.PL

STRATEGIA ESG GRUPY AGORA NA LATA 2023-2027

CELE GŁÓWNE I ODNIESIENIE DO CELÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ



→ KLIMAT I ŚRODOWISKO NATURALNE (E)

- Dążymy ku **niskoemisyjności** i strategicznie podchodzimy do **przeciwdziałania zmianom klimatu**
- Jesteśmy częścią **zielonego łańcucha dostawców**
- Wdrażamy praktyki z obszaru **gospodarki obiegu zamkniętego** w segmentach biznesowych Grupy Agora, w których ma to zastosowanie



→ LUDZIE I SPOŁECZEŃSTWO (S)

- Intensyfikujemy działania na rzecz **demokratycznych wartości** i **wolnych mediów**
- Jesteśmy atrakcyjnym pracodawcą w branży medialnej w Polsce, wspierającym **rozwój zawodowy** naszych pracowników i współpracowników
- Wspieramy **różnorodność** w życiu społecznym i miejscu pracy



→ ŁAD ZARZĄDCZY I PRAKTYKI BIZNESOWE (G)

- Dbamy o poszanowanie **etycznych wartości** w miejscu pracy
- Włączamy się w **partnerstwa biznesowe** mające na celu zintensyfikowanie działań na rzecz praw człowieka i ochrony środowiska



OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

**PRASA DRUKOWANA
I CYFROWA
ORAZ DZIAŁALNOŚĆ
WYDAWNICZA**

**KINO ORAZ
DYSTRYBUCJA
I PRODUKCJA
FILMOWA**

**REKLAMA
ZEWNĘTRZNA**

INTERNET

RADIO

GASTRONOMIA

GRUPA AGORA

KLIMAT I ŚRODOWISKO

[E]

**NISKOEMISYJNOŚĆ,
ZIELONY ŁAŃCUCH WARTOŚCI,
TRANSFORMACJA CYRKULARNA**



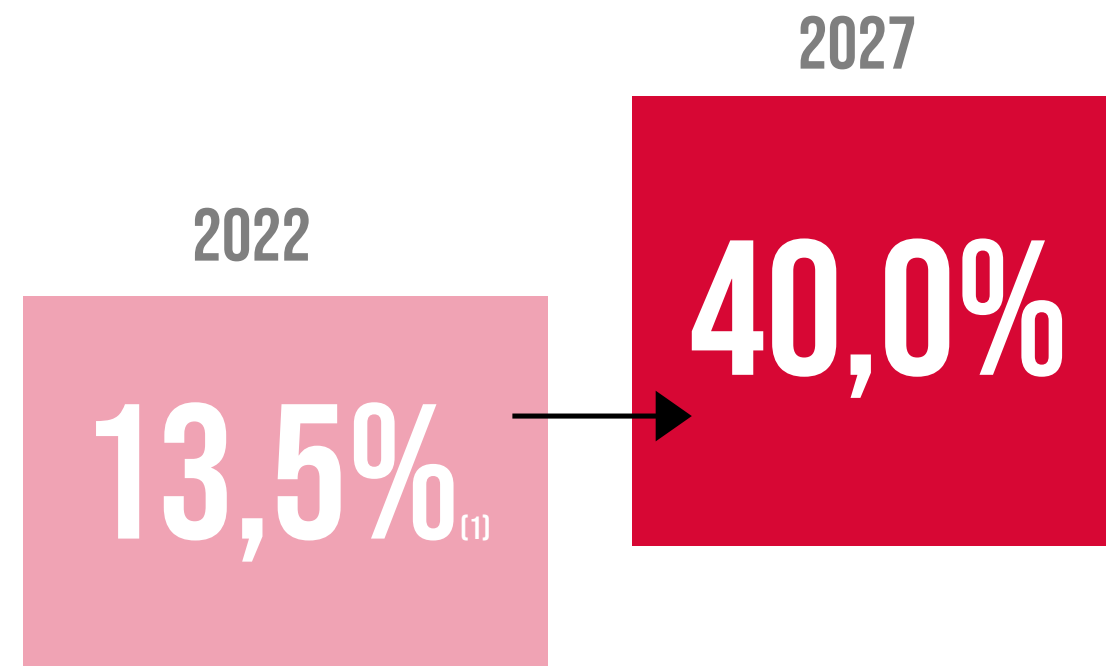
KU NISKOEMISYJNOŚCI I ODPORNOŚCI KLIMATYCZNEJ

DEKARBONIZACJA DZIAŁALNOŚCI GRUPY AGORA W CAŁYM ŁAŃCUCHU WARTOŚCI



→ Dążymy ku niskoemisyjności i strategicznie podchodzimy do przeciwdziałania zmianom klimatu

→ Redukcja emisji w zakresach 1, 2 i 3 (m.in. poprzez inwestycje we własne źródła energii odnawialnej)



% udział nisko- i zeroemisyjnych
źródeł energii użytkowanych przez Grupę Agora

→ Jesteśmy częścią zielonego łańcucha dostaw

→ Jasno określone kryteria i zbiór zasad z zakresu
środowiska naturalnego do wyboru i oceny dostawców



→ Wdrażamy praktyki z obszaru gospodarki obiegu zamkniętego w segmentach biznesowych Grupy Agora, w których ma to zastosowanie

→ Zrównoważone gospodarowanie odpadami i wydłużanie życia produktów



(1) Źródło: „Raport ESG Grupy Agora oraz spółki Agora S.A. za rok 2022”

KU NISKOEMISYJNOŚCI I ODPORNOŚCI KLIMATYCZNEJ

CELE OPERACYJNE: MITYGACJA ŚLADU WĘGLOWEGO I WSPÓŁTWORZENIE ZIELONEGO ŁAŃCUCHA DOSTAW



CEL OPERACYJNY	MIARA REALIZACJI CELU	2022 ROK BAZOWY	2025 ROK POŚREDNI	2027 ROK DOCELOWY
NISKOEMISYJNE ŹRÓDŁA ENERGII	% udział nisko- i zeroemisyjnych źródeł energii (słońce, wiatr, atom) w całościowym miksie energii i paliw użytkowanych przez Grupę Agora*	13,5%	25%	40%
	<i>*cel dotyczy całości kupowanej energii (elektrycznej, ciepłej), zużycia paliw w budynkach i instalacjach oraz zużycia paliw i energii w pojazdach</i>			
	Odsetek pojazdów o napędzie elektrycznym, hybryd plug-in i hybryd w całości floty	34%	50%	80%
REDUKCJA EMISJI W ZAKRESACH 1 I 2	Mg CO ₂ e – redukcja emisji będących skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach oraz w pojazdach Grupy Agora (Zakres 1)	903,62 Mg CO ₂ e	-15% (vs. 2022)	-25% (vs. 2022)
	Mg CO ₂ e – redukcja emisji w Zakresie 2 (market based)	32 390,4 Mg CO ₂	-40% (vs. 2022)	-80% (vs. 2022)
	CO ₂ e /1 mln zł przychodów – redukcja intensywności emisji z Zakresie 1 i 2 (market based)	30,6 Mg CO ₂	30 Mg CO ₂	25 Mg CO ₂
REDUKCJA EMISJI W ZAKRESIE 3	Opracowanie planu redukcji dla emisji w zakresie 3 dla wszystkich istotnych kategorii	Cel na rok 2023	Cykliczna realizacja celu	Cykliczna realizacja celu
	Kalkulacja, a następnie redukcja emisji w zakresie 3 w ujęciu % dla całej Grupy Agora	35 162 Mg CO ₂	-10% (vs. 2022)	-15% (vs. 2022)
ZIELONY ŁAŃCUCH DOSTAW	Opracowanie kryteriów z zakresu środowiska naturalnego do wyboru i oceny dostawców	Cel na rok 2023	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzeba	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzeba
	Aktualizacja „Zbioru zasad postępowania dla Dostawców i Podwykonawców” w zakresie kryteriów środowiskowych	Cel na rok 2023	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzeba	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzeba

KU NISKOEMISYJNOŚCI I ODPORNOŚCI KLIMATYCZNEJ

CELE OPERACYJNE: ROZPOCZĘCIE TRANSFORMACJI CYRKULARNEJ



CEL OPERACYJNY	MIARA REALIZACJI CELU	2022 ROK BAZOWY	2025 ROK POŚREDNI	2027 ROK DOCELOWY
ZRÓWNOWAŻONE GOSPODAROWANIE ODPADAMI	% (wagowo) odpadów, które zostały przekazane do ponownego wykorzystania lub recyklingu (w całej Grupie Agora)	55,2%	65%	75%
WYDŁUŻENIE ŻYCIA PRODUKTU	Opracowanie „Mapy Drogowej GOZ” – planu wdrożenia, a następnie wdrożenia w możliwych obszarach Grupy Agora, zasad gospodarki o obiegu zamkniętym	Rozpoczęcie projektu	Zaprojektowane 2024/2025 r.	Wdrożenie w 2027 r.
	Realizacja projektów „Mapy Drogowej GOZ” we wszystkich segmentach Grupy Agora	Rozpoczęcie działań: rok 2023 r.	Cykliczna realizacja celu	Cykliczna realizacja celu
AMS: REALIZACJA STRATEGII KLIMATYCZNEJ NA LATA 2023-2027	M.in. zdefiniowanie i stosowanie wskaźników świadczących o rzeczywistym wpływie na GOZ	Rozpoczęcie działań: rok 2023 r.	Aktualizacja r/r	Aktualizacja r/r

KU NISKOEMISYJNOŚCI I ODPORNOŚCI KLIMATYCZNEJ

AMS: REALIZACJA STRATEGII KLIMATYCZNEJ NA LATA 2023-2027



AMBICJA: ZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO REKLAMA ZEWNĘTRZNA

CELE STRATEGICZNE	NISKOEMISYJNA I ODPORNA NA ZMIANY KLIMATU REKLAMA ZEWNĘTRZNA	ROZWÓJ ZIELONEJ INFRASTRUKTURY MIEJSKIEJ	ZAMYKANIE OBIEGU MATERIAŁÓW
CELE SZCZEGÓŁOWE	1. NISKOEMISYJNE ŹRÓDŁA ENERGII → 50% energii z nisko- i zeroemisyjnych źródeł → 100% zużywanej energii jest kompensowana przez nisko- i zeroemisyjną energię kupowaną lub produkowaną przez AMS → 80% pojazdów własnych o napędzie elektrycznym, hybryd plug-in i hybryd	4. ROZWÓJ EKO-INFRASTRUKTURY MIEJSKIEJ → 400 zainstalowanych i obsługiwanych EKO-wiat przystankowych oraz 100 EKO-słupów	7. OPTIMALIZACJA PLAKATOWANIA → Transformacja floty AMS Serwis na niskoemisyjną: 50% do 2025 r., 80% do 2027 r. → Niskoemisyjna flota pojazdów w procesie plakatowania
	2. REDUKCJA EMISJI W ZAKRESIE 1 I 2 → Redukcja intensywności emisji w zakresie 1 i 2 (market based)	5. WZROST UDZIAŁU PRZYCHODÓW Z NOŚNIKÓW CYFROWYCH → Blisko 20% przychodów generowanych jest przez nośniki cyfrowe	8. ZWIĘKSZENIE CYRKULARNOŚCI PLAKATÓW → Zwiększenie udziału papieru pochodzącego z recyklingu w nowych plakatach → Zwiększenie recyklingu plakatów papierowych do 2025 r. → Zwiększenie udziału surowców pochodzących z recyklingu w produkcji plakatów winylowych → Zwiększenie recyklingu plakatów winylowych do 2026 r.
	3. REDUKCJA EMISJI W ZAKRESIE 3 → Zredukowanie emisji GHG w zakresie 3 o 25%	6. REDUKCJA SMOGU ŚWIETLNEGO → 90% nośników wolnostojących posiada system sterowania natężenia światła	9. ZDEFINIOWANIE I STOSOWANIE WSKAŹNIKÓW ŚWIADCZĄCYCH O RZECZYWISTYM WPŁYWIE NA GOSPODARKĘ OBIEGU ZAMKNIĘTEGO



GRUPA AGORA

LUDZIE I SPOŁECZEŃSTWO

[S]

**ATRAKCYJNY PRACODAWCA
WSPIERAJĄCY RÓŻNORODNOŚĆ I ROZWÓJ
W MEDIACH ODPOWIEDZIALNYCH SPOŁECZNIE**



SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ W MEDIACH I MIEJSCU PRACY

RÓWNOŚĆ, ROZWÓJ, WOLNOŚĆ SŁOWA



- Intensyfikujemy działania na rzecz demokratycznych wartości i wolnych mediów
- Wspieramy różnorodność w życiu społecznym i miejscu pracy
- Jesteśmy atrakcyjnym pracodawcą w branży medialnej w Polsce, wspierającym rozwój zawodowy naszych pracowników i współpracowników



Nike
Gazeta Wyborcza & Fundacja Agory
Nagroda Literacka



Nagroda
im. Krzysztofa Millera

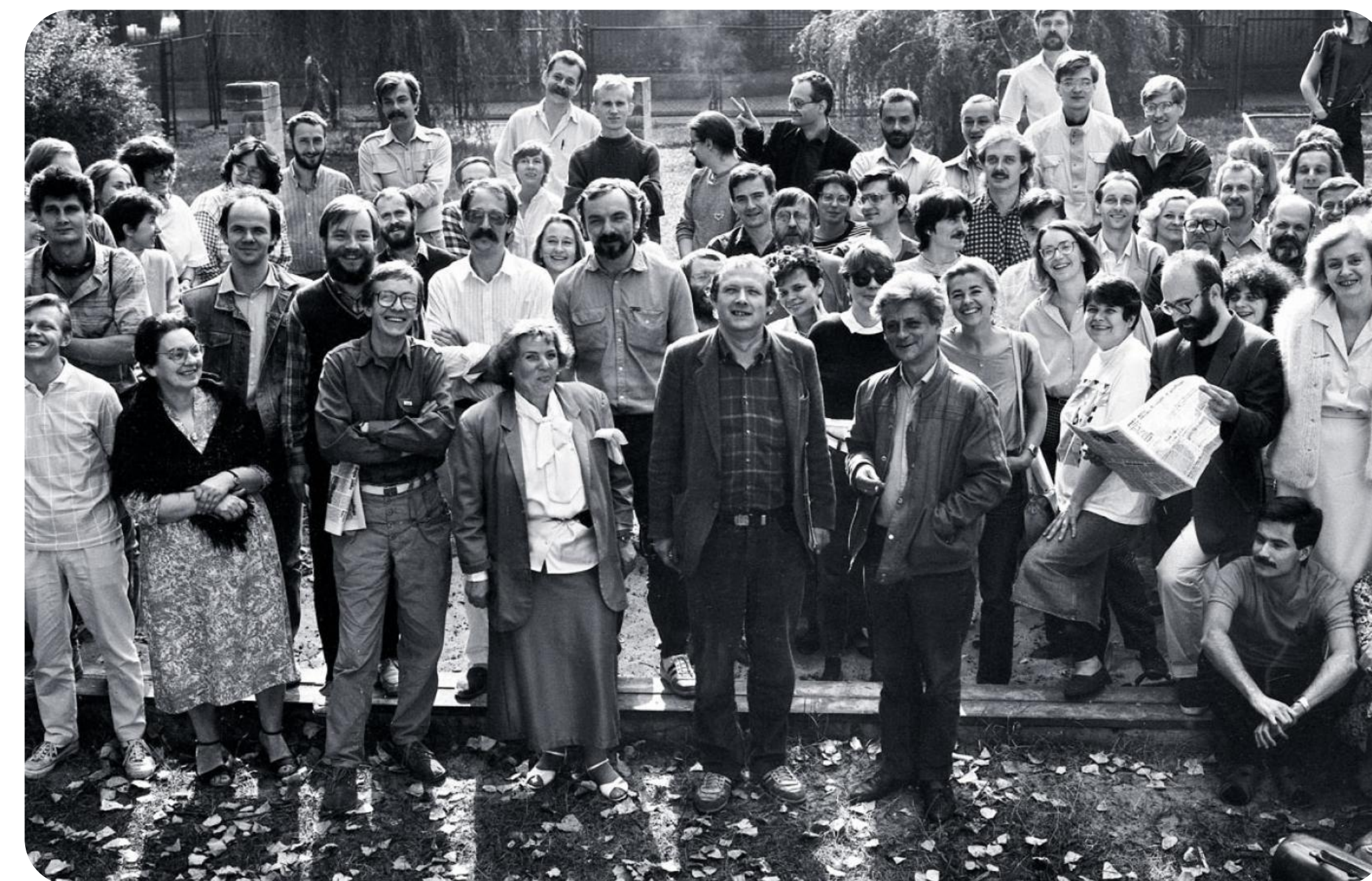
galeria plakatu



GAZETA
wyborcza

PROGRAM
DZIENNIKARSTWA
wyborczej **ŚLEDZEGO**
Ty ujawniasz, my wspieramy

www.dziennikarstvosledcze.pl



MEDIA ODPOWIEDZIALNE SPOŁECZNIE

RÓWNOŚĆ, ROZWÓJ, WOLNOŚĆ SŁOWA



CEL OPERACYJNY	MIARA REALIZACJI CELU	2022 ROK BAZOWY	2025 ROK POŚREDNI	2027 ROK DOCELOWY
NIEZALEŻNE MEDIA	Staże oraz programy mentoringowe dla młodzieży i studentów w celu rozwijania niezależnych mediów	-	min. 1 program	min. 2 programy
EDUKACJA MEDIALNA	Realizacja projektów dotyczących edukacji medialnej oraz przeciwdziałaniu dezinformacji w Polsce m.in. wspólnie z Unią Europejską w ramach obszaru ESG	-	min. 1 projekt	min. 2 projekty
PARTNERSTWA NA RZECZ WOLNYCH MEDIÓW	Rozwój międzynarodowych projektów na rzecz wolności słowa i pluralizmu mediów m.in. w Europie wspólnie z Unią Europejską w ramach obszaru ESG	-	min. 1 projekt	min. 2 projekty
WOLONTARIAT PRACOWNICZY	Program wolontariatu pracowniczego dla zespołu Grupy Agora	-	Rozpoczęcie procesu: rok 2024 r.	Cykliczna realizacja celu

GRUPA AGORA ATRAKCYJNYM PRACODAWCĄ

RÓWNOŚĆ, ROZWÓJ, WOLNOŚĆ SŁOWA



CEL OPERACYJNY	MIARA REALIZACJI CELU	2022 ROK BAZOWY	2025 ROK POŚREDNI	2027 ROK DOCELOWY
WYRÓWNIANIE SZANS ROZWOJU ZAWODOWEGO KAŻDEGO W GRUPIE AGORA (PŁEĆ, WIEK, WORK-LIFE BALANCE)	% pracowników objętych roczną oceną pracy	50%/2022	70%	80%
	Liczba godzin szkoleniowych przypadających na każdego pracownika	13,1/2022	Wzrost	Wzrost
	Glass Ceiling Ratio całej Grupy Agora	Kadra wyższa 14,9%/2022, Kadra średnia 2,6%/2022	Kadra wyższa <10%, Kadra średnia <3%	Kadra wyższa < 8%, Kadra średnia <3%
RÓWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ NA POZIOMIE CAŁEGO ZATRUDNIENIA	Gender Pay Gap całej Grupy Agora	6,8%*	<5%	<5%
WSPARCIE I PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI W ŻYCIU SPOŁECZNYM I MIEJSCU PRACY	Aktualizacja „Polityki różnorodności Grupy Agora”	Cel na rok 2023	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzebna	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzebna

* Dział pracowniczy Agory S.A. policzył wskaźnik Gender Pay Gap/Lukę płacową w wersji skorygowanej tzn. uwzględniającej poziomy wynagrodzenia na poszczególnych poziomach zaszeregowania (grade'ach) i ich różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Następnie dla całej organizacji policzył to metodą średniej ważonej. Jako wagę zespół HR przyjął stosunek zatrudnienia w poszczególnych poziomach zaszeregowania do zatrudnienia ogółem. Na bazie tej metodologii wyznaczone zostały cele do roku 2027. Źródło danej: „Raport ESG Grupy Agora oraz spółki Agora S.A. za rok 2022”

GRUPA AGORA ATRAKCYJNYM PRACODAWCĄ

RÓWNOŚĆ, ROZWÓJ, WOLNOŚĆ SŁOWA



CEL OPERACYJNY	MIARA REALIZACJI CELU	2022 ROK BAZOWY	2025 ROK POŚREDNI	2027 ROK DOCELOWY
WYSOKA SATYSFAKCJA Z PRACY I NPS W GRUPIE AGORA	Udział pracowników w badaniu (%) oraz sukcesywny wzrost wskaźnika NPS wśród pracowników	Rozpoczęcie procesu: rok 2023	Wzrost o 15% względem roku bazowego	Wzrost o 30% względem roku bazowego
UMÓŻLIWIENIE ROZWOJU ZAWODOWEGO WEWNĄTRZ GRUPY AGORA	Stworzenie systemu umożliwiającego awanse wewnętrzne między wszystkimi spółkami Grupy Agora	Rozpoczęcie procesu: rok 2023	Cykliczna realizacja celu	Cykliczna realizacja celu

GRUPA AGORA
ŁAD ZARZĄDCZY
I PRAKTYKI BIZNESOWE
[G]

TRANSPARENTNOŚĆ I ODPOWIEDZIALNE PARTNERSTWA

ODPOWIEDZIALNOŚĆ I TRANSPARENTNOŚĆ

ETYCZNY ROZWÓJ BIZNESU



Dbamy o poszanowanie etycznych wartości w miejscu pracy



Włączamy się w partnerstwa biznesowe mające na celu zintensyfikowanie działań na rzecz praw człowieka i ochrony środowiska



AGORA
RÓŻNORODNYM
MIEJSCEM PRACY



- równe traktowanie
- relacje w miejscu pracy

UCZCIWOŚĆ
WOBEC OTOCZENIA



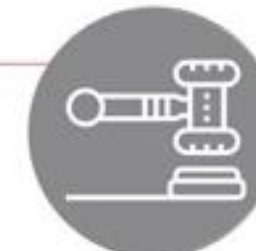
- współpraca z otoczeniem: klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi

PRZEJRZyste
ZASADY
WSPÓŁPRACY



- transparentna współpraca
- aktywności zawodowe i polityczne a praca w Agorze

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM
I PRZECIWDZIAŁANIE
KORUPCJI



- przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

DBAŁOŚĆ
O DOBRE IMIĘ
AGORY



- zasady kontaktu z mediami i obecność w mediach społecznościowych

BEZPIECZEŃSTWO
INFORMACJI
I DANYCH OSOBOWYCH



- ochrona danych osobowych
- bezpieczeństwo informacji

SPOSÓB
ZGŁASZANIA
NIEPRAWIDŁOWOŚCI



- Compliance Officer
- Linia Etyki

TRANSPARENTNOŚĆ I ODPOWIEDZIALNE PARTNERSTWA

ETYCZNY ROZWÓJ BIZNESU



Cel operacyjny	Miara realizacji celu	2022 Rok bazowy	2025 Rok pośredni	2027 Rok docelowy
Aktualizacja kodeksu etyki i wprowadzenie dokumentu w całej Grupa AGORA	Aktualizacja i publikacja „Kodeksu Etyki”	Cel na rok 2023	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzebna	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzebna
	100% przeszkolonych pracowników ze znajomości „Kodeksu Etyki” w Grupie AGORA	70%/2023	85%/2025	98%/2027
Rozwinięcie funkcji Compliance na całą Grupę AGORA	Przyjęcie przez Zarząd Agory aktualizacji funkcji Compliance w Grupie AGORA	-	Cel na rok 2024	Cykliczna realizacja celu
Aktualizacja zbioru zasad dla dostawców i podwykonawców Grupy AGORA	Aktualizacja dokumentu i przyjęcie go przez Zarząd Agory	-	Cel na rok 2023	Przegląd i aktualizacja jeśli potrzeba
Zaprojektowanie i wdrożenie programu audytowego ESG dla dostawców	Zrealizowanie programu zgodnie z założeniami	-	Zaprojektowanie i wdrożenie w 2024 r.	Komunikacja wyników audytów
	Wyniki audytu	-		

AGORA^{SA}

DZIAŁ ESG
ESG@AGORA.PL

#AGORAESG

Niniejsza prezentacja została przygotowana przez spółkę Agora SA ("Spółka"). Dane i informacje zawarte na poszczególnych slajdach nie przedstawiają pełnej ani spójnej analizy finansowej, prognozy ani szacunku wyników i służą wyłącznie celom informacyjnym. Szczegółowy opis działalności i stanu finansowego Agory został przedstawiony w raportach bieżących i okresowych dostępnych na witrynie korporacyjnej pod adresem www.agora.pl. Wszystkie znajdujące się dane zostały oparte na źródłach, które Spółka uznaje za rzetelne i sprawdzone. Spółka zastrzega sobie prawo zmiany danych i informacji w wybranym przez siebie terminie, bez konieczności uprzedniego powiadomienia. Prezentacja nie była poddana weryfikacji przez niezależnego audytora.

Niniejsza prezentacja oraz związane z nią slajdy mogą zawierać twierdzenia odnoszące się do przyszłości. Twierdzenia takie nie mogą być jednak rozumiane jako prognozy Spółki lub zapewnienia co do spodziewanych przyszłych wyników Spółki. Oczekiwania Zarządu oparte są bowiem na bieżącej wiedzy, świadomości lub poglądach Zarządu Spółki i są zależne od szeregu czynników, które mogą spowodować, iż faktycznie osiągnięte w przyszłości wyniki będą w sposób istotny różnić się od twierdzeń zawartych w niniejszym dokumencie. Spółka zaleca pomoc ze strony wyspecjalizowanych podmiotów zajmujących się doradztwem inwestycyjnym w przypadku zainteresowania inwestycją w jakiejkolwiek papiery wartościowe Spółki.